

## Vacatures Bestuur GGZ Ecademy

In verband met het aflopen van de termijnen ontstaan er binnen het bestuur van GGZ Ecademy twee vacatures, voorzitter en lid van het bestuur.

### **GGZ Ecademy**

GGZ Ecademy is een nog altijd groeiende organisatie die een steeds prominere rol speelt in het faciliteren van het leren in de brede GGZ zorg. Inmiddels zijn ruim 90 instellingen lid (zorginstellingen, scholen en opleiders).

GGZ Ecademy is statutair een coöperatieve vereniging, die er is voor en door de leden. Door kennis te delen, actuele ggz kennis te ontsluiten, kwalitatief hoogwaardige leerproducten te ontwikkelen, te ontzorgen bij implementatie en uitvoering van scholing en opleidingskosten te beperken. Waarbij activiteiten in gesprek met de leden worden geprioriteerd.

In toenemende mate kijkt GGZ Ecademy echter ook naar de belangen van onze leden in andere projecten en samenwerkingsverbanden, zoals de Nederlandse ggz, Valente, Verslavingskunde Nederland, EFP en tal van kenniscentra. Insteek is dat het rendement op de investeringen van onze leden in al die samenwerkingen kan worden geoptimaliseerd.

### **Bestuur GGZ Ecademy**

Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het besturen van de coöperatie en legt verantwoording af aan de algemene ledenvergadering. De dagelijkse aansturing is gedelegeerd aan de directeur.

Het bestuur bestaat uit 5 leden, benoemd voor een termijn van 4 jaar, eventueel gevolgd door een tweede termijn. Binnen het bestuur wordt gewerkt met een portefeuilleverdeling.

### **Profiel**

Van de nieuwe bestuurders wordt uiteraard een passie voor leren en ontwikkelen verwacht. Daarnaast inhoudelijke kennis van de brede ggz, waarbij de nadruk ligt op kennis over de veranderende ggz, zoals het ontstaan van netwerkorganisaties, beroepsontwikkelingen en nieuwe manieren van leren. Het volgen van maatschappelijke veranderingen die van invloed zijn op de ggz is van belang.

Daarnaast vragen we de volgende kwaliteiten:

- Kan actief verbinden met de leden en het netwerk;
- Is in staat complexe besluitvorming aan te sturen;
- Beschikt over een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Uitstekende communicatieve vaardigheden;
- Is een teamspeler;
- Is dienstbaar naar de leden.

Voor beide functies geldt dat men afkomstig moet zijn uit een van de lid instellingen, waarbij voor een goede vertegenwoordiging de volgende elementen van belang zijn:

- een afspiegeling van de brede GGZ zorg;
- de grootte van de instelling;
- regiospreiding;
- diversiteit.

Voor de functie van voorzitter zoeken we iemand die nu al op bestuurlijk- of directieniveau functioneert en een breder netwerk heeft dan dat van de eigen organisatie.

Tevens vragen we van de nieuwe bestuursleden inbreng m.b.t. digitale ontwikkelingen die van invloed zijn op de zorg (denk aan leertechnologie) en/of financiële affiniteit.

### **Tijdsbesteding**

Het bestuur komt 8 per jaar bijeen, naast een aantal bijeenkomsten met leden, zoals de algemene ledenvergadering. Uiteraard indien nodig vaker. Het vraagt een tijdsinvestering van gemiddeld 2 dagdelen per maand, mede afhankelijk van de portefeuille.

### **Procedure**

Hebt u belangstelling voor deze functie? Stuur dan uw schriftelijke sollicitatie vóór 15 maart 2021 t.a.v. Bestuur GGZ Ecademy e-mail: [ingridvandijck@ggzecademy.nl](mailto:ingridvandijck@ggzecademy.nl)

De eerste gesprekken vinden plaats met een vertegenwoordiging van het bestuur, in een tweede ronde is er een gesprek met de directeur.

Nadere informatie is te verkrijgen bij de huidige voorzitter Kees Spitters, te bereiken via mail: [kspitters@denederlandseggz.nl](mailto:kspitters@denederlandseggz.nl) of telefonisch: 06-22455963.